

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรภูธรนาทวี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัด กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 9 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาทวี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียด ดังนี้

สถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียด ดังนี้

1. หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทวี ประจำปีงบประมาณ 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- พ.ต.อ.นิสิต สาและ ผกก.สภ.นาทวี ได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจเข้าประชุมและได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA และสั่งการให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และมอบหมายผู้รับผิดชอบข้อมูลในหัวข้อการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจภูธรนาทวี



# คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



**คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา**  
ที่ ๒๕๓ / ๒๕๖๗

**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของ สถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา**

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขอการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการยกระดับและพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่มองบวกต่อการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้นซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว และเพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**องค์ประกอบ**

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา	เป็น ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา	เป็นกรรมการ
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา	เป็นกรรมการ
๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา	เป็นกรรมการ
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา	เป็นกรรมการ
๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา	เป็นกรรมการ
๗. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา	เป็นกรรมการ
๘. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา	เป็นกรรมการ/เลขาฯ
๙. จ่าราชการตำรวจฝ่ายอำนาจการสถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา	เป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานเทคโนโลยี และรับผิดชอบงานกำลังพล/งานรับเรื่องร้องเรียนโดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

/๒. กำกับ ติดตาม ...

- ๒ -

๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก   
(นิสิต สาและ)  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา

## 2. ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

พ.ต.อ.นิสิต สาและ ผกก.สภ.นาทวี เรียกเจ้าหน้าที่เข้าประชุมชี้แจงในการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในการจัดทำ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการจัดทำในประเมิน (ITA) ตามคำสั่ง สภ.นาทวีที่ 653/2567 ลงวันที่ 17 ธ.ค.2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และได้มอบหมายผู้รับผิดชอบในหัวข้อการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจภูธรนาทวี



### มอบหมายผู้รับผิดชอบ

คำสั่งการของผู้บังคับบัญชาในการประชุม สภ.ส.ภ.นาทวี  
วันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.ส.ภ.นาทวี  
ประธาน พ.ต.อ.นิสิต สาและ ผกก.สภ.นาทวี

ลำดับ	คำสั่งการในการประชุม	ผู้สั่งการ	หน่วยปฏิบัติ
๑.	ขอขอบคุณทุกหน่วยที่ได้ปฏิบัติภารกิจในช่วง ๗ วันอันตราย ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ เม.ย.๖๘ ผ่านพ้นไปด้วยดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ประธาน	-ทุกหน่วย
๒.	เนื่องจากผู้บังคับบัญชา ได้มาเยี่ยม สภ.อยู่เป็นประจำ จึงขอให้ เวรอำนาจการขึ้นผู้ใหญ่ และเวร สภ.ระดับ สว.ทุกคน ให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่อย่าให้เกิดกรณีเมื่อผู้บังคับบัญชามาตรวจแล้วไม่พบ และมีกรให้รายงานชี้แจงเช่น สภ.อื่น เหมือนในช่วงที่ผ่านมาเด็ดขาด	ประธาน	-จนท.เวร สภ.
๓.	ให้งาน ป.กำหนดประชุมผู้ประกอบการร้านทอง ธนาคาร ร้านสะดวกซื้อ โดยในเบื้องต้นกำหนดเป็นวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๘ ช่วงบ่าย	ประธาน	-งาน ป.
๔.	ในวันที่ ๒๔ จะมีการปล่อยแถวระดมกวาดล้าง ๘ สภ. และ กำลัง ๓ ฝ่าย -งานแผน ประสานรายละเอียด -งาน กบ.จัดสถานที่ -สว.อก.ดูแลในการจัดเตรียมสถานที่ให้เรียบร้อย	ประธาน	-งาน แผน -งาน กบ.
๕.	กำชับ จนท.ITA ให้ตรวจสอบข้อมูลในความรับผิดชอบให้ถูกต้อง โดยให้ หน.งานทุกงาน ตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง และกำหนดให้มีการประชุมเพื่ออนุมัติข้อมูลในวันที่ ๒๓ เม.ย.๖๘ หลังประชุม สภ.ส.ภ.	ประธาน	-จนท.ITA -หน.งานทุกงาน
๖.	ในวันที่ ๒๓ เม.ย.๖๘ จะมีการตรวจนิเทศงานสอบสวน สภ.นาทวี โดยจะทำการตรวจที่ สภ.ควนมด กำชับให้งานสอบสวนดำเนินการให้เรียบร้อย	ประธาน	-งานสอบสวน
๗.	เวรเตรียมพร้อม สภ. เมื่อมีการปล่อยแถวแล้ว ให้มีการตรวจตราบริเวณรอบ สภ.ด้วยทุกครั้ง	รอง ผกก.ป.	-เวรเตรียมพร้อม
๘.	ในวันจันทร์ที่ ๒๕ เม.ย.๖๘ ช่วงบ่าย ภ.จว.สงขลา จะเดินทางมาตรวจราชการประจำขอให้ จนท.ผู้รับผิดชอบในการจัดทำแฟ้ม เร่งรัดข้อมูลให้เรียบร้อย และนำแฟ้มข้อมูลทุกแฟ้ม ให้ สว.อก.๗ ตรวจ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เม.ย. ๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป	สว.อก.	-จนท.จัดทำข้อมูล

ตรวจแล้วถูกต้อง  
พ.ต.ท.หญิง (วาริสา ศรีทองสุข) สว.อก.สภ.นาทวี

บันทึกข้อสั่งการ/พิมพ์  
ค.ต.หญิง (วารสา เทพรัชน์) ผบ.หมู่ (สร.) สภ.นาทวี

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ  
การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรนาทวี (3 ด้าน)

- 1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service  
เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

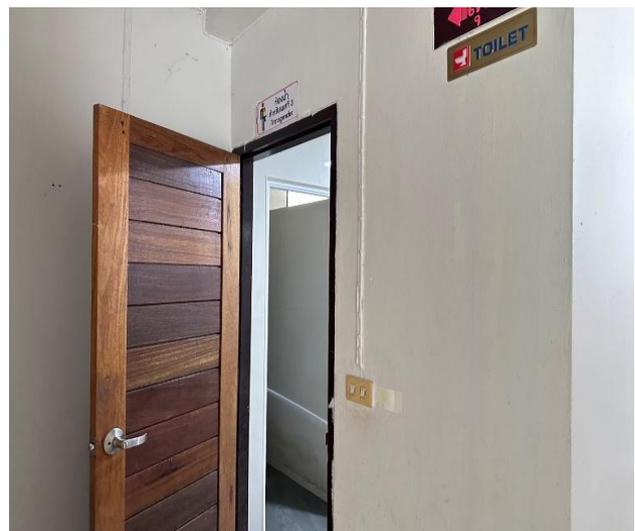
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
- การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม สถานที่พักคอยสำหรับผู้มาใช้บริการ สถานที่จอดรถสำหรับผู้มาใช้บริการและสำหรับผู้พิการมีทางขึ้นสำหรับคนพิการ ห้องน้ำไว้ให้บริการผู้มาใช้บริการ

ภาพผลการดำเนินงานจริง

สุขาชาย



สุขาหญิง



- ศูนย์บริการประชาชน (One stop service)



- ที่นั่งพักสำหรับประชาชน



- ที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มารับบริการ  
และที่จอดรถสำหรับผู้พิการ



- ทางขึ้น/ลง สำหรับผู้พิการ



- ตู้สำหรับกดน้ำดื่ม น้ำร้อน/น้ำเย็น



- มีจุดบริการ Wifi free



- สถานที่ละหมาด



- ห้องน้ำสำหรับเพศที่ 3



2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ  
และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีจุดประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนผู้มาใช้บริการได้ทราบถึงข้อมูลต่างๆ และสามารถติดต่อ-สอบถามข้อมูลและความคืบหน้าของคดีได้อย่างสะดวก</li> <li>- ป้ายข้อความต่างๆบอกถึงบทบาทหน้าที่หน้าที่ภารกิจของตำรวจเพื่อให้ประชาชนทราบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์เพื่อบริการประชาชนผู้มาใช้บริการในการสอบถามข้อมูล</li> <li>- เผยแพร่ข้อมูล/ภาพกิจกรรมทางบอร์ดประชาสัมพันธ์</li> <li>- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลบทบาทภารกิจ ทางช่องทางต่างๆ Website, facebook, line, Tiktok</li> </ul>

ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจภูธรนาทวีประชาชนสามารถเข้าถึงได้หลายช่องทาง เช่น Website, facebook, line, Tiktok และบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำสื่อ/ช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของสถานีตำรวจภูธรนาทวี โดยการจัดทำ QR Code ณ จุด One stop service เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</li> </ul>

## ภาพผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจ

(ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ / ผลการปฏิบัติงานของสถานี)

### - จุดบริการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



- ช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร/ผลการปฏิบัติงาน



- ป้ายพันระสัญญาณ ณ จุดต่างๆ





- ป้ายประกาศ No Gift Policy

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน



3) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม  
การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

- กำกับติดตาม เร่งรัดการดำเนินการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) สอบถามความคืบหน้าในการดำเนินการในหัวข้อ O1-O25 ณ ห้องประชุม สปก. สภ.นาทวี

พ.ต.อ.นิสิต สาและ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทวี ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดำเนินการในการขับเคลื่อนในหัวข้อ O1 – O25 ให้ถูกต้องทุกหัวข้อ เพื่อใช้อัพโหลดข้อมูลลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรนาทวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลในส่วนของ OIT



มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถาบันทวิ จว.สงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ ข้อมูลพื้นฐาน</p>	<p><b>O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่</b></p> <p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ)</li> </ul> <p>อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.หญิง สุพิชชา ศรีสุวรรณ ด.ต.หญิง สุนันทา แก้วทอง จ.ส.ต.ธัญชัช บรรณกิจ</p>
	<p><b>O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ</b></p> <p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยศ - ชื่อ - นามสกุล</li> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง</li> </ul> </li> </ul> <p>อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ตั้งแต่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป</li> </ul> <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร</li> <li>● ระบุเดือน และปี ที่จัดทำข้อมูล</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.หญิง สุพิชชา ศรีสุวรรณ ด.ต.หญิง สุนันทา แก้วทอง จ.ส.ต.วิศิษฐ์ ฤทธิภักดี จ.ส.ต.ธัญชัช บรรณกิจ</p>
	<p><b>O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา</li> <li>● แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</li> </ul> </li> </ul>	<p>ด.ต.นิรันดร์ ทองกล้า ด.ต.สมปอง รัตน์ะ ด.ต.นิกร แก้วทอง ด.ต.สุรินทร์ เทพรักษ์ ด.ต.สุชาติ ยอดชัย</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลพินิจ</li> <li>- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา</li> <li>- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน</li> <li>- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</li> </ul> <p><b>04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน</b> <b>ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</b></p> <p><b>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)</b> <b>ของสถานีตำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● บทบาท อำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>● รายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>● ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ( ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568 )</li> <li>● แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.หญิง สุพิชชา ศรีสุวรรณ ด.ต.หญิง วรสชา เทพรัักษ์</p>
<p>■ การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p>	<p><b>05 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</b></p> <p><b>ข้อมูลการติดต่อ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</li> <li>- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</li> </ul> <p><b>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.หญิง พรทิพย์ บุญจริง ด.ต.สุรสิทธิ์ หนาเหตุ จ.ส.ต.สิทธิชัย สุขมาก</p>
	<p><b>06 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร</b></p> <p><b>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568</li> <li>● เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</li> <li>● ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity &amp; Transparency</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.หญิง สุพิชชา ศรีสุวรรณ ด.ต.หญิง วรสชา เทพรัักษ์ ด.ต.หญิง ลักขณา อรุโณทัย จ.ส.ต.สิทธิชัย สุขมาก ด.ต.สุรสิทธิ์ หนาเหตุ จ.ส.ต.ธนัญชย์ บรรณกิจ</p>

	<p>Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</li> <li>● รายละเอียดของข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 06 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</li> </ul>	
--	---	--

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

<p>■ การปฏิบัติงาน</p>	<p><b>08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</b>  <b>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน)</li> <li>● มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.หญิง สุพิชชา ศรีสุวรรณ          ร.ต.ท.มณฑชัย โชติกรณ          ด.ต.สุรินทร์ เทพรักษ์          ด.ต.หญิง สุนันทา แก้วทอง          ด.ต.วิโรจน์ อินพรม          ด.ต.ทวีศักดิ์ วัฒนเสนารักษ์          ด.ต.หญิง รัตนา ภัทขวงศ์</p>
<p>■ การให้บริการ</p>	<p><b>09 คู่มือการให้บริการประชาชน</b>  <b>คู่มือการให้บริการประชาชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน )</li> </ul> <p><b>010 E-Service</b>  <b>E-Service</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อย ประกอบด้วย                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแจ้งความ Online</li> <li>- ระบบเสียค่าปรับ Online</li> </ul> </li> </ul>	<p>ร.ต.อ.นฤชิต ชายทอง          ร.ต.อ.หญิง สุพิชชา ศรีสุวรรณ          ร.ต.ท.มณฑชัย โชติกรณ          ด.ต.สุรินทร์ เทพรักษ์          ด.ต.หญิง สุนันทา แก้วทอง          ด.ต.วิโรจน์ อินพรม          ด.ต.ทวีศักดิ์ วัฒนเสนารักษ์          ด.ต.หญิง วรสา เทพรักษ์          ด.ต.หญิง รัตนา ภัทขวงศ์</p> <p>ร.ต.อ.ปรีชา แก้วสุข          ร.ต.ท.ณรงค์ เพชรประดับ          ด.ต.สุรินทร์ เทพรักษ์          ด.ต.วิโรจน์ อินพรม</p>

- ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O10 ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้

#### O11 สถิติผลการดำเนินงาน

##### สถิติผลการดำเนินงาน

- สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)
- แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย
  - 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES
  - 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด
  - 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย
- เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น

ด.ต.นิรันดร์ ทองกล้า

ด.ต.สุชาติ ยอดชัย

ด.ต.ทวีศักดิ์ วัฒนเสนารักษ์

จ.ส.ต.วิศิษฐ์ ฤทธิภักดี

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

#### ■ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

#### O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล

##### แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน
- ##### การรายงานผล
- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)
  - ข้อมูลการจัดทำรายงานได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค
  - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ
  - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น

ร.ต.อ.หญิง สุพิชชา ศรีสุวรรณ

ร.ต.อ.หญิง ทิญาดา กังไฉ่

ร.ต.ท.ธนกฤต ดำรงค์ศักดิ์

ด.ต.สุรสิทธิ์ หนาเหตุ

	<p><b>013 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)</li> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.หญิง สุพิชชา ศรีสุวรรณ          ร.ต.อ.หญิง ทิญาดา กังโง้ง          ร.ต.ท.ธนภุต ดำรงค์ศักดิ์          ด.ต.สุริทธิ์ หนาเหตุ</p>
<p>■ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p>	<p><b>014 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <p>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี</li> <li>ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.หญิง สุพิชชา ศรีสุวรรณ          ด.ต.จรงค์ศักดิ์ อินทร์ักษ์          ด.ต.หญิง รัตนา ภัทขวงศ์          จ.ส.ต.ศุภอรรรถ บาลทิพย์</p>
	<p><b>015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย             <ol style="list-style-type: none"> <li>ที่</li> <li>ปีงบประมาณ</li> <li>ชื่อหน่วยงาน</li> <li>อำเภอ</li> <li>จังหวัด</li> <li>กระทรวง</li> <li>ประเภทหน่วยงาน</li> <li>ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง</li> <li>วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)</li> <li>แหล่งที่มาของงบประมาณ</li> <li>สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>ราคากลาง (บาท)</li> <li>ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)</li> <li>รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก</li> <li>เลขที่โครงการในระบบ e-GP</li> </ol> </li> </ul>	<p>ร.ต.อ.หญิง สุพิชชา ศรีสุวรรณ          ด.ต.จรงค์ศักดิ์ อินทร์ักษ์          ด.ต.หญิง รัตนา ภัทขวงศ์          จ.ส.ต.ศุภอรรรถ บาลทิพย์</p>

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

<p>■ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>○16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลและพัฒนากำลังพล</p> <p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่             <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน</li> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul> </li> </ul>	<p>ร.ต.อ.หญิง สุพิชชา ศรีสุวรรณ ด.ต.หญิง สุนันทา แก้วทอง จ.ส.ต.ธนัญชัย บรรณกิจ</p>
---	--	--

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

<p>■ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>○17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> <li>● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สถานีตำรวจ</li> <li>● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น <b>กรณี</b> ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียนเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.หญิง พรทิพย์ บุญจริง ด.ต.หญิง สุนันทา แก้วทอง จ.ส.ต.สิทธิชัย สุขมาก จ.ส.ต.ธนัญชัย บรรณกิจ</p>
--	--	--

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

<p>■ ประกาศนโยบาย</p>	<p>○18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และให้ เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</li> <li>● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย             <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตการใช้บังคับ</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน</li> <li>- มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ</li> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษา ความลับ</li> <li>- ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้า</li> </ul> </li> </ul>	<p>ร.ต.ท.มณฑัย โชติกรณ์ ร.ต.ต.คณิง มณีรัตน์</p>
-----------------------	--	---

	<p>สถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)</p> <p><b>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</li> <li>● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน</li> </ul>	
	<p><b>O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b></p> <p><b>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ</li> <li>- กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</li> </ul> </li> <li>● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O19 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.หญิง สุพิชชา ศรีสุวรรณ  ด.ต.หญิง สุนันทา แก้วทอง  ด.ต.หญิง วรสา เทพรักษ์  จ.ส.ต.สิทธิชัย สุขมาก  จ.ส.ต.ธนัญชัย บรรณกิจ</p>
<p><b>■ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต</b></p>	<p><b>O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p> <p><b>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</li> <li>● ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</li> <li>● การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul> </li> </ul>	<p>ร.ต.ท.มณฑลชัย โชติกรณ์  ร.ต.ต.คณิง มณีรัตน์</p>
	<p><b>O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p> <p><b>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O20 ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.หญิง พรทิพย์ บุญจริง  ด.ต.หญิง สุนันทา แก้วทอง  จ.ส.ต.สิทธิชัย สุขมาก  จ.ส.ต.ธนัญชัย บรรณกิจ</p>

	<p>1) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน</p> <p>2) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง</p>	
	<p><b>O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</b>  <b>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ          ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 ( ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564 )</li> <li>● แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ( Do &amp; Don't ) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ</li> </ul>	<p>ด.ต.หญิง สุนันทา แก้วทอง          จ.ส.ต.ธนัญชัย บรรณกิจ</p>
<p>■ ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ</p>	<p><b>O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาดและการจัดเก็บของกลางและการรายงานผล</b>  <b>การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาดและการจัดเก็บของกลาง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li> </ul> <p><b>ทรัพย์สินของราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ</li> <li>● กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li> <li>● กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>● แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง</li> </ul> <p><b>ของบริจาด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาดของสถานีดำรวจ</li> <li>● กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li> <li>● กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาด ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>● แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาดได้อย่างถูกต้อง</li> </ul> <p><b>การจัดเก็บของกลาง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าสู่ระบบ หรือเข้าสู่ระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ</li> </ul> <p><b>การรายงานผล</b></p>	<p>ด.ต.สมปอง รัตน์ะ          ด.ต.สุรินทร์ เทพรักษ์          ด.ต.จรงค์ศักดิ์ อินทร์ักษ์          ด.ต.หญิง รัตนา ภัทขวงศ์          จ.ส.ต.ศุภอรธรธ บาลทิพย์</p>

- การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและ การจัดเก็บของกลาง
- เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

<p>■ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p><b>O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b>  <b>มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจนครบาล /สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</li> <li>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> </ul> </li> <li>• กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</li> <li>2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ</li> <li>3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> </ul> </li> </ol> </li> <li>• - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.ปรีชา แก้วสุข          ร.ต.อ.หญิง พรทิพย์ บุญจริง          ร.ต.ท.ณรงค์ เพชรประดับ          ด.ต.หญิง สุนันทา แก้วทอง          จ.ส.ต.สิทธิชัย สุขมาก</p>
	<p><b>O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p>	<p>ร.ต.อ.ปรีชา แก้วสุข          ร.ต.ท.ณรงค์ เพชรประดับ</p>

**การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ 024 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย
  - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน
  - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้
  - 1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ
  - 2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ
  - 3) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT

ด.ต.หญิง สุนันทา แก้วทอง  
 ด.ต.หญิง รัตนา ภัทขวงศ์  
 ด.ต..สุริทธิ์ หนาเหตุ  
 จ.ส.ต.สิทธิชัย สุขมาก

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก



( นิสิต สาและ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทวี จังหวัดสงขลา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	จ.ส.ต.สิทธิชัย สุขมาก
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลและเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	จ.ส.ต.สิทธิชัย สุขมาก

- มีการปรับปรุงเว็บไซต์ และเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ

- หน้าเว็บ สภ.นาทวี จว.สงขลา <https://nathawi.songkhla.police.go.th/>

The screenshot shows the website for the Natavee Police Station. At the top, there is a banner for King's Birthday (ทรงพระเจริญ) with a portrait of the King and text: "ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ". Below this is a photo of a police officer in uniform, identified as พ.ต.อ.นิต ใสและ สภ.ก.นทว. (Police Officer Nit Saisae, Natavee Police Station). To the right is a 3D rendering of the Natavee Police Station building. At the bottom, there are two versions of a "No Gift Policy" sign. The Thai version on the left says: "สถานีตำรวจภูธรนาทวี ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนภายในสถานีตำรวจภูธรนาทวี ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตั้งแต่ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ". The English version on the right says: "Natavee police station we would like to announce our intention executives and officers natavee police station Do not accept gifts and presents of any kind from performing duties. Both before and after performing duties, which will result in corruption and misconduct".